

Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (MIELA): palvelujohtajan rekrytointiprosessi

Monica Hostio, henkilöstöjohtaja

Palvelujohtajan tehtävät (hallintosäntö 25§) 1/2

1. selvittää, arvioi ja seuraa hyvinvointialueen kuntien väestön tarpeiden ja niihin vaikuttavien tekijöiden kehitystä sekä laatii tämän perusteella johtopäätökset palveluiden saatavuutta, palvelutasoa, palvelurakennetta ja kustannustasoa koskevia tavoitteita ja niiden toteuttamista koskevia toimenpiteitä varten;
2. seuraa ja arvioi alueellisen sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden järjestämissuunnitelman toteutumista ja raportoi toteumasta hyvinvointialuejohtajalle säännöllisesti;
3. vastaa osaltaan palvelualueensa sisäisen valvonnan, palvelujen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisesta toteuttamisesta;
4. vastaa muista hyvinvointialuejohtajan määräämistä tehtävistä;
5. päättää sosiaali- ja terveydenhuollon lainsäädännön mukaisista yksilöasioista omalla palvelualueellaan, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot - dokumentissa muulle viranhaltijalle;
6. päättää palvelualueensa sopimuksista, sitoumuksista sekä hankinnoista, milloin niiden arvo on enintään 2 500 000 euroa, sekä edellä mainittuja koskevista hankintaoikaisuista ja lausumista;

Palvelujohtajan tehtävät (hallintosääntö 25§) 2/2

7. päättää asiasta, joka koskee useampaa kuin yhden tulosalueen päällikön johtamaa aluetta;

8. päättää oman palvelualueensa vahingonkorvauksen myöntämisestä tapauksissa, joissa hyvinvointialue on tai sen voidaan katsoa olevan korvausvelvollinen, ja maksettava korvaus on enintään 10 000 euroa, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle;

9. antaa oman palvelualueensa asioihin liittyviä lausuntoja, toiminnallisista sekä yksilöasioista, vastaa korvaus- ja muiden hakemusten vireillepanosta sekä esitysten ja muutoshakemusten tekemisestä ja vastineiden sekä selitysten antamisesta hallintotuomioistuimille ja muille viranomaisille, jollei asiaa ole määrätty henkilöstöorganisaatio ja toimivallan siirrot -dokumentissa muulle viranhaltijalle.

10. päättää muista palvelualueita koskevista asioista, joita ei ole määrätty aluehallitukselle, muulle toimielimelle eikä delegoitu muille viranhaltijoille

Päätöksenteko palvelujohtajan rekrytointiprosessissa

- Viran perustaminen hallituksessa
 - Perustettu, viranhaltija siirtymässä eläkkeelle 1.10.2025
- Kelpoisuusehdot ja hakuilmoitus henkilöstöjaostossa
 - hallintosäännön 36 §:n mukaan henkilöstöjaoston tehtävänä on valmistella ne palvelussuhteeseen ottamiseen liittyvät asiat, joissa päätösvalta on yhtymähallituksella tai yhtymävaltuustolla. Henkilöstöjaosto tekee ehdotuksen näiden palvelussuhteiden kelpoisuusehdoista ja hakuilmoituksesta yhtymähallitukselle
- Aluevaltuusto päättää (52 §) virkaan ottamisesta
 - Aluevaltuusto päättää hyvinvointialuejohtajan, palvelujohtajien ja ulkoisen tarkastuksen päällikön ottamisesta virkaan hallituksen esityksestä

Ehdotus:

- Kelpoisuusehtona tehtäviin on soveltuva ylempi korkeakoulututkinto, toimialan tuntemus ja johtamiskokemus.
- Arvostamme:
 - vahvaa talousosaamista
 - kokonaisnäkemystä sosiaalihuollon palvelutuotannon ohjaamisesta ja kehittamisestä
 - yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja
 - kykyä kehittää ja ylläpitää yhteistyöverkostoja
 - erinomaisia esihenkilötaitoja sekä kykyä toimia innovatiivisena muutosjohtajana

Päätösesitys:

- Henkilöstöjaosto päättää esittää hallitukselle, että hallitus hyväksyy
 - kelpoisuusehdoksi tehtävään on soveltuvan ylemmän korkeakoulututkinnon, toimialan tuntemuksen ja johtamiskokemus
 - liitteenä olevan hakuilmoituksen ja valtuuttaa henkilöstöjohtajan tekemään siihen muutoksia eri medioihin
 - rekrytoinnin käynnistämisen esitetyn aikataulun mukaisesti



KEUSOTE

Keski-Uudenmaan hyvinvointialue

Rekrytointiprosessi ja aikataulu

KEUSOTE.FI

Aikuisten mielenterveys-, päihde- ja sosiaalipalvelut sekä Lasten, nuorten ja perheiden palvelut (MIELA): palvelujohtajan rekrytointiprosessi ja -aikataulu

Henkilöstöjaosto 13.2.2025

- Päättää esittää hallitukselle palvelujohtajan kelpoisuusehdoiksi henkilöstöjaostossa valmistellut ehdot + hakuilmoitus

Aluehallitus 25.2.2025

- Aluehallitus päättää
 - palvelujohtajan kelpoisuusehdot ja liitteenä olevan hakuilmoituksen hyväksymisen (henkilöstöjaoston valmistelun pohjalta)
 - valmistelevan rekrytointiryhmän perustamisen sekä rekrytointin käynnistämisen esitetyn aikataulun mukaisesti
 - palkasta ja palkan määräytymisperusteista

Aluehallitus 25.2.2025

- Julistaa viran haettavaksi

Aluehallitus 6.5.2025

- Esittää palvelujohtajan ottamisesta virkaan

Aluevaltuusto 15.5.2025

- Päättää palvelujohtajan ottamisesta virkaan

Rekrytointi- prosessi ja -aikataulu

Haku käynnistyy 27.2 – 20.3 – kumppanina MPS

24.3.2024 klo 15-17 hakijoiden läpikäynti ja haastatteluihin kutsuttavat

4.4 klo 12-16 ja 7.4 klo 14-17 haastattelut

Vko 16 henkilöarviointi

22.4. aluehallituksen kokous: henkilöarviointien tulosten käsittely

29.4 klo 16 paneeli (Teams)

6.5 aluehallituksen kokous: päätösesitys valittavasta henkilöstä